

نموذج رقم (٨)

إرشادات خاصة بتصميم قوائم استقصاء رضا القيادات الإدارية والعاملين

- مصداقية الإدارة .
- نمط القيادة الأكاديمية .
- العلاقات مع القيادات الأكاديمية .
- المشاركة في اتخاذ القرارات.
- العلاقة مع الرؤساء/ المرءوسين/ الزملاء .
- وضوح الاختصاصات والمسئوليات .
- تكافؤ السلطة مع المسؤولية .
- عدم التمييز في توزيع المكافآت والحوافز التشجيعية .
- إتاحة المعلومات .
- مناخ الابتكار والتطوير .
- الدورات التدريبية .
- معايير تقويم الأداء .
- المتطلبات الوظيفية .
- ظروف العمل المادية .
- الدعم المادي/ غير المادي .
- عبء العمل .
- قواعد التعيين والترقية .

